

Мнение Профкома школы учтено:

Председатель ППО ГБОУ Школа № 2126
«Перово»

М.В.Ковальская

«9» января 2020 г.

Протокол №

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ Школа №2126 «Перово»

Н.Б.Щеголева

2020 г. № 2

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы Школа № 2126 «Перово»

1. Термины и определения

1.1. Для целей настоящего Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Школа № 2126 «Перово» (далее – Положение) применяемые термины означают:

«работник» – физическое лицо, заключившее трудовой договор с Учреждением;

«ТК РФ» - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;

«трудовой договор» - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ГБОУ Школа № 2126 «Перово» и данным Положением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;

«совместительство» - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время;

«внутреннее совместительство» - трудовая деятельность работника, занимающего в ГБОУ Школа № 2126 «Перово» должность, предусмотренную штатным расписанием, по аналогичной или иной профессии, специальности или должности, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по основному договору, на основе заключенного работником с Школы дополнительного трудового договора;

«внешнее совместительство» - трудовая деятельность в ГБОУ Школа № 2126 «Перово» работника, занимающего штатную должность по основной работе в иной организации;

«совмещение» - выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) дополнительной работы по другой профессии (должности) за дополнительную оплату наряду с работой, определенной трудовым договором;

«расширение зон обслуживания, увеличения объема работ» – выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по такой же профессии (должности) за дополнительную оплату;

«система оплаты труда» - применяемый в ГБОУ Школа № 2126 «Перово» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, порядок исчисления размеров заработной платы, подлежащей выплате работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и результатами труда;

«фонд оплаты труда» – суммарные денежные средства ГБОУ Школа № 2126 «Перово», расходуемые в течение определенного периода времени на заработную плату;

«фонд стимулирующих выплат в составе фонда оплаты труда» – суммарные денежные средства ГБОУ Школа № 2126 «Перово», входящие в состав утвержденного фонда оплаты труда, и расходуемые в течение определенного периода времени на выплаты стимулирующего характера;

«оплата труда» - денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в соответствии с законодательством РФ и города Москвы, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами ГБОУ Школа № 2126 «Перово»;

«оклад (должностной оклад)» - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

«ставка заработной платы» – фиксированный размер оплаты труда педагогического работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

«доплата» - денежная сумма, которая выплачивается работникам с учетом объема и условий их труда и применяется при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при работе в ночное время, при работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени, при работе в тяжелых и вредных условиях труда и т.д.;

«надбавка» – ежемесячная выплата индивидуального характера, устанавливаемая работнику в соответствии с характером, особенностями работы и профессиональной квалификацией работника;

«выплата компенсационного характера» - денежная выплата работнику, являющиеся частью оплаты труда. Призвана компенсировать повышенные затраты труда или вред, причиненный здоровью и трудоспособности работников, осуществляющих трудовую деятельность в особых условиях, когда воздействие вредных или опасных производственных факторов не превышает нормативно допустимые.

«выплата стимулирующего характера» - поощрительная выплата за качественный, добросовестный, эффективный труд (исполнение работником своих трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором).

Установление работникам выплат стимулирующего характера может производиться, при условии наличия денежных средств в фонде стимулирующих выплат.

«молодые специалисты» - лица не старше 35 лет непосредственно (не позднее трех месяцев с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования) после окончания образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования (независимо от формы получения образования), поступившие на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе), при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), учителя начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки; статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

2. Общие положения.

2.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Школа № 2126 «Перово» (далее – ГБОУ Школа № 2126 «Перово» или Школа), подведомственного Департаменту образования города Москвы.

2.2. Положение разработано в целях оптимизации планирования и управления расходами на оплату труда, совершенствования организации и упорядоченности системы оплаты труда, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников Школы в конечных результатах работы с учетом сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы.

2.3. Система оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ГБОУ Школа № 2126 «Перово» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ (ЕТКС) и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- состава профессиональных квалификационных групп по

соответствующим отраслям (ПКГ);

- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- отраслевых соглашений между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденных приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 40;
- Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников государственных организаций дополнительного образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденных приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 41;
- мнения представительного органа работников.

2.4. Фонд оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово» формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания Школы, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения Школой государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности Школы.

2.5. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться ГБОУ Школа № 2126 «Перово» на выплаты стимулирующего характера.

2.6. Оплата труда работников Школы, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

2.7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.8. Заработная плата выплачивается работнику два раза в месяц: за первую половину месяца 20 числа пропорционально отработанному времени, за вторую половину месяца - 5 числа месяца, следующего за отработанным.

2.9. Заработная плата работника Школы перечисляется на его лицевой банковский счет. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого

дня. Работник имеет право на изменение способа получения зарплаты и замену кредитной организации, в которую работодатель будет переводить заработную плату, предусмотренную трудовым договором. Об изменении реквизитов для перевода заработной платы работник обязан сообщить в письменной форме не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

2.10. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в котором отражаются (Приложение № 1):

- составные части заработной платы, причитающейся работнику Школы за соответствующий период;

- размеры иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеры и обоснования произведенных удержаний;

- общая денежная сумма, подлежащая выплате.

2.11. Условия оплаты труда работника ГБОУ Школа № 2126 «Перово», включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

2.12. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

2.13. Устанавливаемые должностные оклады работников не могут быть меньше должностных окладов, выплачиваемых работникам (без учета премий и иных стимулирующих выплат), до введения настоящего Положения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.14. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала ГБОУ Школа № 2126 «Перово» устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда Школы.

2.15. Доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2126 «Перово».

2.16. С введением настоящего Положения все ранее принятые

Положения об оплате труда, локальные акты, касающиеся системы оплаты труда, установленные доплаты и надбавки к заработной плате, должностным окладам и тарифным ставкам работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово» не применяются.

2.17. Положение рассматривается на заседании Управляющего Совета Школы, утверждается директором Школы с учетом мнения Профсоюзного комитета школы.

3. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации.

3.1. Фонд оплаты труда ГБОУ Школа № 2126 «Перово» состоит из базовой части (фонда оплаты труда по «ученико-часу», «дето-дню», должностным окладам, ставкам заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\Phi OT = \Phi OT_6 + \Phi OT_k + \Phi OT_{ст},$$

где:

ΦOT – фонд оплаты труда Школы;

ΦOT_6 – базовая часть фонда оплаты труда Школы;

ΦOT_k – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера Школы;

$\Phi OT_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда Школы.

3.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2126 «Перово» определяется по формуле:

$$\Phi OT_{ст} = \Phi OT \times CT,$$

где:

$\Phi OT_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда Школы;

ΦOT – фонд оплаты труда Школы;

CT – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда Школы.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда Школы.

ГБОУ Школа № 2126 «Перово» самостоятельно, по состоянию на начало текущего календарного (учебного) года либо другую дату утверждения (корректировки) учредителем Плана финансово-хозяйственной деятельности Школы, определяет и закрепляет в локальном нормативном правовом акте «Порядок распределения фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово» (приложение № 3) следующие положения:

- источники формирования и объем фонда оплаты труда;
- соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, фонда оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

- соотношение долей фонда воспитателей (старших воспитателей), реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы и иных работников;

- стоимость «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы;

- стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей (старших воспитателей), реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования;

- порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда;

- другие вопросы формирования и распределения фонда оплаты труда.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2126 «Перово» определяется по формуле:

$$\Phi OT_6 = \Phi OT_{увд} + \Phi OT_{и},$$

где:

ΦOT_6 – базовая часть фонда оплаты труда Школы;

$\Phi OT_{увд}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

$\Phi OT_{и}$ – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), включая:

- административно-управленческий персонал образовательной организации;
- иные педагогические работники;
- общетраслевые специалисты и служащие (бухгалтер, инженер и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

3.4. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, определяется по формуле:

$$\Phi OT_{увд} = \Phi OT_6 \times \text{ПП},$$

где:

$\Phi OT_{увд}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей,

осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда Школы;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам.

Значение *ПП* определяется ГБОУ Школа № 2126 «Перово» самостоятельно на 1 сентября текущего года и утверждается приказом руководителя Школы.

4. Формирование базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня».

4.1 Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{увд}} = \text{ФОТ}_{\text{у}} + \text{ФОТ}_{\text{в1}} + \text{ФОТ}_{\text{в2}} + \text{ФОТ}_{\text{д}},$$

где:

ФОТ_{увд} — базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТ_у - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТ_{в1} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

ФОТ_{в2} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания.

ФОТ_д – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей (*ФОТ_у*) обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается следующей формуле:

$$C_{\text{сту}} = \frac{\Phi OT_y - T - K}{\sum a1_i \times t_i + \sum 2 \times a2_i \times t_i + \sum 3 \times a3_i \times t_i}$$

$C_{\text{сту}}$ - стоимость одного «ученико-часа» для учителей, руб.;

ΦOT_y - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$a1_i$ - количество обучающихся в i -ом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ - количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ - количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i - годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в i -ом классе;

T - часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за проверку тетрадей;

K - часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за осуществление функций классного руководителя;

i - количество классов по всем параллелям.

При этом при расчете стоимости одного «ученико-часа» количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии, увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии в образовательной организации.

Значение $C_{\text{сту}}$ утверждается приказом руководителя Школы на 1 сентября текущего года.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей (ΦOT_{61} , ΦOT_{62}) обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей исходя из количества проведенных им дней посещения и численности воспитанников.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ств1}} = \frac{\Phi OT_{\text{в1}}}{(\sum a1_i \times t_{i1} + \sum 2 \times a2_i \times t_{i1} + \sum 3 \times a3_i \times t_{i1}) \times n1}$$

где:

$C_{\text{ств1}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей ГБОУ Школа № 2126 «Перово», осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, руб.;

ΦOT_{61} – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей Школы, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$a1_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -ой группе полного дня;

$n1$ – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в образовательной организации.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ств2}} = \frac{\Phi OT_{\text{в2}}}{(\sum a4_i \times t_{i2} + \sum 2 \times a5_i \times t_{i2} + \sum 3 \times a6_i \times t_{i2}) \times n2}$$

где:

$C_{\text{см62}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в группах кратковременного пребывания, руб.;

$\Phi OT_{\text{в2}}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a4_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a6_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i2} – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -ой группе кратковременного пребывания;

$n2$ – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации.

Значение $C_{\text{см61}}$ и $C_{\text{см62}}$ утверждается приказом руководителя Школы на 1 сентября текущего года.

4.4. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово», осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам ($\Phi OT_{\text{д}}$), обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги, за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим

программам, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{сmd} = \frac{46}{52} \times \frac{\Phi OT_{\partial}}{\sum a_i \times b_i},$$

где:

$C_{сmd}$ - стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников Школы, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, руб;

ΦOT_{∂} - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово», осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

52 - количество недель в году;

46 - количество учебных недель в учебном году;

a_i - количество обучающихся в группе (кружке, секции, студии и т.д.);

b_i - годовое количество часов, предусмотренное дополнительной общеразвивающей программой на работу в кружке, секции, студии и др.

i - количество групп (кружков, секций, студий и др.).

Значение $C_{сmd}$ утверждается приказом руководителя Школы на 1 сентября текущего года.

5. Основные условия оплаты труда.

5.1. Должностной оклад учителя ГБОУ Школа № 2126 «Перово» рассчитывается по формуле:

$$O_y = (C_{сгу} \times \sum a1_i \times t_i + 2 \times C_{сгу} \times \sum a2_i \times t_i + 3 \times C_{сгу} \times \sum a3_i \times t_i) / 12 + T1 + K1,$$

где:

O_y - должностной оклад учителя ГБОУ Школа № 2126 «Перово»;

$C_{сгу}$ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя ГБОУ Школа № 2126 «Перово»;

$a1_i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$T1$ - ежемесячная доплата за проверку тетрадей;

$K1$ - ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя;

t_i - количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе.

При этом при расчете должностного оклада учителя количество часов по

информатике, иностранным языкам, технологии по учебному плану увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии в образовательной организации.

5.1.1. Ежемесячная доплата за проверку тетрадей определяется в процентах от должностного оклада учителя в следующем порядке:

- учителя начальной школы – 40 %;
- учителя иностранного языка – 40 %;
- учителя русского языка, математики - 15%
- учителя истории, обществознания, права, географии, физики, химии, биологии, ИКТ - 10%;
- учителя ОБЖ, МХК, ОРКСЭ, ИЗО, черчения, экологии - 10%.

5.1.2. Ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя устанавливается в размере 13 000 руб., не зависимо от количества обучающихся.

5.2. Должностной оклад воспитателя ГБОУ Школа № 2126 «Перово», осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$$O_{\text{в}} = (C_{\text{ств1}} \times \sum a1_i \times t_{i1} + 2 \times C_{\text{ств1}} \times \sum a2_i \times t_{i1} + 3 \times C_{\text{ств1}} \times \sum a3_i \times t_{i1} + C_{\text{ств2}} \times \sum a4_i \times t_{i2} + 2 \times C_{\text{ств2}} \times \sum a5_i \times t_{i2} + 3 \times C_{\text{ств2}} \times \sum a6_i \times t_{i2}) / 12,$$

где:

$O_{\text{в}}$ – должностной оклад воспитателя ГБОУ Школа № 2126 «Перово», осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования;

$C_{\text{ств1}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя ГБОУ Школа № 2126 «Перово», осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$a1_i$ – численность воспитанников в i -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ – численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} – количество дней посещения воспитанниками i -ой группы полного дня;

$C_{\text{ств2}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя Школы, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного

образования в группе кратковременного пребывания;

$a4_i$ – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5_i$ – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a6_i$ – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i2} – количество дней посещения воспитанниками i -ой группы кратковременного пребывания.

4.3. Должностной оклад педагогических работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово», осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, рассчитывается по формуле:

$$O_o = C_{смд} \times \sum a1_i \times t_i + 2 \times C_{смд} \times \sum a2_i \times t_i + 3 \times C_{смд} \times \sum a3_i \times t_i,$$

где:

O_o – должностной оклад педагогических работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово», осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

$C_{смд}$ – стоимость 1 «ученико-часа» для педагогических работников Школы, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

$a1_i$ – количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ – количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i – среднее количество часов занятия по дополнительным общеразвивающим программам в месяц в каждой группе (кружке, клубе, студии, секции и др.).

5.4. Основные условия оплаты труда иных категорий работников.

5.4.1. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников образовательной организации, занимающих должности специалистов, руководителей и служащих, устанавливаются руководителем организации в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров

Минимальных рекомендованных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) с учетом размера фонда оплаты труда образовательной организации, а также сложности и объема выполняемой работниками образовательной организации работы.

Размеры окладов для профессий рабочих устанавливаются по 8-ми разрядам единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, не ниже размеров Минимальных рекомендованных окладов в зависимости от разряда выполняемых работ, с учетом размера фонда оплаты труда образовательной организации.

Минимальный рекомендованный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) по каждой профессиональной квалификационной группе равен размеру минимальной заработной платы в городе Москве, утвержденному Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

5.4.2. Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, утверждающие ПКГ.

Критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

5.4.3. Базовые оклады работников в соответствии с профессиональной квалификационной группой ежегодно устанавливаются и утверждаются приказом руководителя ГБОУ Школа № 2126 «Перово» как Приложение к настоящему Положению и действуют в течение учебного года (Приложение № 2).

6. Условия оплаты труда руководителя образовательной организаций, его заместителей, главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров рассчитываются в соответствии с рекомендациями Департамента образования и науки города Москвы.

6.2. Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю ГБОУ Школа № 2126 «Перово» определяются трудовым договором с Департаментом образования

и науки города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, утвержденным Департаментом образования города Москвы.

6.3. Должностной оклад руководителя Школы устанавливается Департаментом образования города Москвы в прямой кратной зависимости от средней заработной платы основного персонала образовательной организации. Данный показатель включается в Трудовой договор (дополнительное соглашение) с руководителем ГБОУ Школа № 2126 «Перово».

6.4. Должностной оклад руководителя Школы рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

6.6. Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБОУ Школа № 2126 «Перово» устанавливается руководителем Школы в соответствии с рекомендациями Департамента образования и науки города Москвы.

7. Установление выплат компенсационного характера.

7.1. К выплатам компенсационного характера работникам Школы относятся:

- повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя ГБОУ Школа № 2126 «Перово» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда.

7.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

7.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

7.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной

оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.6. В ГБОУ Школа № 2126 «Перово» применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (доплата учителям-логопедам, учителям-дефектологам, доплата за работу с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ и др.).

7.7. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.8. В ГБОУ Школа № 2126 «Перово» установлен перечень дополнительных работ и размер выплат компенсационного характера, установленных для работников Школы:

- доплата за заведование учебным кабинетом – 3 000 руб.;
- доплата за руководство методическим объединением – 5 000 руб.;
- доплата за выполнение функций администратора электронного журнала – 13 000 руб.;
- доплата за подготовку лабораторного оборудования к урокам физики и химии – 3 000-15 000 руб.
- доплата за работу с обучающимися группы риска, социально-незащищенными детьми, с КДН и ЗП – 6 500 руб.;
- доплата за организацию профориентации обучающихся в рамках городских проектов, организация сотрудничества с колледжами г. Москвы – 5 000 руб.;
- подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям в течение учебного года – 3 000 руб.;
- доплата за музыкальное сопровождение школьных праздников, работа со школьным хором в течение учебного года – 5000 руб.;
- доплата за руководство профсоюзной организацией Школы – 3 000 руб.;
- доплата за организацию питания в корпусах Школы – 20 000 руб.

- в дошкольных группах 15 000-20 000 руб. в зависимости от числа групп;
- доплата за организацию участия спортивных команд Школы в соревнованиях различных уровней – 5000 руб.;
- оформительская работа школьных зданий – 3000- 5 000 руб.
- дополнительные функции психолога в дошкольных отделениях – 10 000 руб.
- организация ужинов в дошкольных отделениях от 5 000- 10 000 руб.
- дополнительные функции инженера- программиста - 20 000 руб.
- дополнительные функции документоведа – 10 000 - 20 000 руб.
- дополнительные функции педагога-организатора - 8 000 – 20 000 руб.
- дополнительные функции руководителя всех дошкольных групп - 25 000 руб.
- дополнительные функции специалиста по охране труда - 10 000 руб.
- дополнительные функции тьютора - 15 000 руб.

8. Выплаты стимулирующего характера.

8.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в ГБОУ Школа № 2126 «Перово» устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- премии по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала, полугодия);
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, соглашениями, Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2126 «Перово»;
- разовые премии;
- фиксированные ежемесячные стимулирующие выплаты.

8.2. Применение стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам ставкам заработной платы) не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

8.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются, как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника ГБОУ Школа № 2126 «Перово», так и в абсолютном размере и могут корректироваться в случае невыполнения установленных показателей материального стимулирования.

8.4. Премирование работника по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с показателями премирования.

8.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя Школы с учетом критериев, позволяющих оценить качество выполняемой работы, по согласованию с Управляющим советом, с учетом мнения Профсоюзного комитета ГБОУ Школа № 2126 «Перово».

8.6. Стимулирующие выплаты не являются гарантированной частью заработной платы работника и могут устанавливаться работникам только при условии наличия в фонде оплаты труда Школы средств на указанные цели.

8.7. Виды, размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются Положением о фонде стимулирующих выплат в составе фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2126 «Перово».

9. Гарантии по оплате труда.

9.1. Заработная плата работников Школы, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного «Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей» от 15.12.2015, постановлением Правительства Москвы от 06.09.2016 № 551-ПП, минимального размера оплаты труда за соответствующий период времени.

9.2. В случае, когда установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда оказывается ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится выплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

9.3. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

9.4. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

9.5. При прекращении действия трудового договора выплата всех сумм, причитающихся сотруднику, производится в день увольнения.

10. Особенности оплаты труда педагогических работников

10.1. Оплата труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю – за ставку заработной платы, - на

основе ставок заработной платы.

10.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам Образовательной организации устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

10.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, утвержденными в установленном порядке.

10.4. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

10.5. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется перед началом учебного года.

Установленная педагогическим работникам в начале учебного года заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

10.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при определении учебной нагрузки на начало учебного года.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

10.7. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата

соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

10.8. Почасовая оплата труда педагогических работников Образовательной организации применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на обучении на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать Образовательную организацию;

- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Образовательной организации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется по формуле:

$$\text{Пзам} = \text{сред ставка} * \text{кол-во часов замещения} / \text{коэффициент}$$

$$\text{Пзам} = 36597,60 * 1 / 74,1 = 493,89 \text{ рублей}$$

36597,60 – средняя базовая ставка

$$\text{Коэффициент } 247 \text{ раб дней} * 18 \text{ч ставка} / 5 \text{ дней} / 12 \text{ месяцев} = 74,1$$

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

10.9. Педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются городом Москвой за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москва, выделяемых на проведение единого государственного экзамена.

10.10 Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя (старших воспитателей), реализующих основные общеобразовательные

программы дошкольного образования определяется по формуле:

$$Зв = СрЗп / \text{кол-во групп} * 0,67$$

Зв – замена воспитателей

СрЗп – средний оклад воспитателей на начало учебного года

Кол-во групп – количество дошкольных групп

Форма расчетного листка

Организация: ГБОУ Школа № 2126 "Перово"

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА месяц
 год

ФИО

Организация: ГБОУ Школа № 2126 "Перово"

Подразделение:

К выплате:
 Должность:
 Оклад
 (тариф):

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:								
						Удержано:		
						Выплачено:		

Долг предприятия на начало месяца

Долг предприятия на конец
 месяца

Приложение № 2
к Положению об
оплате труда работников
ГБОУ Школа № 2126 «Перово»

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.*
Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н)		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя; секретарь учебной части.	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, старший вожатый,	
2 квалификационный уровень	Педагог-организатор;	
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, социальный педагог	
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель;; учитель-логопед (логопед), тьютор., педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, воспитатель	

	(ГПД)	
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель.	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством.	
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Документовед, инженер по охране труда, контрактный управляющий, специалист по обеспечению безопасности, специалист по кадрам, инженер-программист, инженер, бухгалтер, экономист	
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Профессиональные квалификационные группы должностей работников Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570		
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и		

кинематографии ведущего звена"		
	Библиотекарь.	

*Базовый оклад утверждается руководителем ГБОУ Школа № 2126 «Перово» самостоятельно, с учетом минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда работников
ГБОУ Школа
№ 2126 «Перово»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
ГБОУ Школа № 2126 «Перово»
_____ Н.Б. Щеголева
«___» _____ 20__ г.

Порядок распределения фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2126 «Перово»

1. Фонд оплаты труда ГБОУ Школа № 2126 «Перово» (далее – фонд оплаты труда) устанавливается на 201... г. в сумме _____ тыс. руб.
2. Фонд оплаты труда формируется за счет:
 - бюджетной субсидии города Москвы в сумме _____ тыс. руб.;
 - средств, поступающих от приносящей доход деятельности в сумме _____ тыс. руб.;
3. Фонд оплаты труда распределяется на:
 - базовую часть в размере ____% в сумме _____ тыс. руб.;
 - стимулирующую часть (далее по тексту – фонд стимулирующих выплат) в размере ____% в сумме _____ тыс. руб.;
4. Фонд оплаты труда состоит из:
 - фонда оплаты труда воспитателей (старших воспитателей), реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы размере 60% в сумме _____ тыс. руб.;
 - фонда оплаты труда иных работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово» в размере 15% в сумме _____ тыс. руб.
5. Стоимость бюджетной образовательной услуги
 - стоимость «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей устанавливается в размере _____ руб. ;
 - стоимость «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для педагогических работников, реализующих

дополнительные общеразвивающие программы устанавливается в размере _____ руб. ;

- стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей (старших воспитателей), реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования устанавливается в размере _____ руб. ;

6. Фонд стимулирующих выплат состоит из:

- стимулирующей выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году;

- премии по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала, полугодия, года);

- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, соглашениями, Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда ГБОУ № 2126 «Перово»;

- разовые премии;

- фиксированные ежемесячные стимулирующие выплаты.

7. Другие вопросы формирования и распределения фонда оплаты труда.