

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома ГБОУ Школа № 2126
«Перово»

« 21 » августа 2017 г.

Прои О. В.
председатель ПК

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГБОУ Школа № 2126 «Перово»

от « 21 » 08 2017 г. № _____



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующей части фонда оплаты труда Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Школа № 2126 «Перово»

Москва 2017

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Школа № 2126 «Перово» (далее – Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Положение о стимулирующей части фонда оплаты труда является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения, применения различных видов стимулирующих выплат и определения их размеров.

1.4. Настоящее Положение согласовывается с профсоюзным комитетом Учреждения (далее – Профком) и утверждается приказом руководителя Учреждения.

1.5. Порядок распределения и порядок предоставления стимулирующих выплат устанавливаются Коллективным договором, трудовыми договорами с работниками, Положением об оплате труда работников Учреждения, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.6. Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном значении.

1.7. Право на выплаты стимулирующего характера за счет стимулирующей части фонда оплаты труда имеют все работники Учреждения.

1.8. Оценка эффективности и результатов труда работников Учреждения осуществляется на основе анализа трудовой деятельности работников в соответствии с системой оценки показателей, которые указаны в Приложении № 1 к Положению о стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2126 «Перово».

1.9. Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются решением Департамента образования города Москвы.

1.10. Главному бухгалтеру Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с оценкой результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда.

Для осуществления выплаты стимулирующего характера (премии) за счет всех источников финансового обеспечения главному бухгалтеру руководителем Учреждения направляются первому заместителю начальника Государственного казенного учреждения города Москвы Дирекция по эксплуатации движению и

учету основных фондов Департамента образования города Москвы предложения по планируемому премированию главного бухгалтера по итогам квартала по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

1.11. Применение стимулирующих выплат к должностному окладу (ставке) не образует новый оклад (ставку), и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

1.12. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда Учреждения (далее – фонд стимулирующих выплат) входит в состав фонда оплаты труда Учреждения, формируется на календарный год исходя из объема средств субсидии, выделяемой из бюджета города Москвы, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. На формирование фонда стимулирующих выплат, в частности направляются до 70 процентов средств, поступающих от приносящей доход деятельности (за исключением средств, имеющих иное целевое назначение, а также средств, направляемых по действующему законодательству на уплату налогов).

2.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда Учреждения определяется по формуле:

$$ФОТ_{ст} = ФОТ \times СТ,$$

где:

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть фонда оплаты труда Учреждения;

ФОТ - фонд оплаты труда Учреждения;

СТ - доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда Учреждения.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда Учреждения составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

2.4. Фонд стимулирующих выплат Учреждения определяется по формуле:

$$ФОТ_{ст} = ППу\text{вд} + ППу,$$

где:

ФОТ_{ст} - фонд стимулирующих выплат Учреждения;

ППу\text{вд} - доля стимулирующих выплат воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, составляет не менее 65 процентов;

ППу - доля стимулирующих выплат иных категорий сотрудников в стимулирующем фонде оплаты труда Учреждения составляет не более 35 процентов.

2.5. Принципы распределения и порядок предоставления стимулирующих выплат устанавливаются Коллективным договором, трудовыми договорами с работниками, Положением об оплате труда Учреждения, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения.

2.6. Размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников с учетом критериев, позволяющих оценить результативность труда, в пределах объема средств, предусмотренных на формирование фонда стимулирующих выплат.

2.7. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3. Виды, размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат

3.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- премии по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала, полугодия);
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2126 «Перово»;
- разовые премии;
- фиксированные ежемесячные стимулирующие выплаты.

3.2. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году выплачивается по результатам участия работника в достижении следующих результатов Учреждения:

- вхождение в рейтинг образовательных организаций, показавшие высокие образовательные результаты;
- положительная динамика образовательных результатов (вхождение в перечень динамично развивающихся образовательных организаций);
- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети инвалиды и др.);
- эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- за осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению Учреждением.

3.3. Для установления выплат за результативность работы в предыдущем учебном году учитываются достигнутые работником результаты труда, отраженные во всех его оценочных листах в течение предыдущего года.

3.4. Премии по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала, полугодия) выплачиваются на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с результатами труда, отраженными в оценочных листах экспертной группы, заполненных за определенный период (месяц, квартал, год).

3.5. В Учреждении могут применяться разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений (особо важными и ответственными считаются поручения и работы, к проведению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости для Учреждения);
- за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Учреждения;
- за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций;
- за своевременное выявление и ликвидация аварийных ситуаций;
- за ликвидацию последствий аварий, неблагоприятных погодных условий;
- за досрочное освоение новых методов, технологий, техники, программных продуктов, обеспечивающих высокий уровень осуществления учебного процесса;
- за досрочную разработку новых методик, сценариев, положений, локальных нормативных актов;
- другие виды премиальных выплат.

Разовая премия устанавливается после завершения и подведения итогов выполнения поручений (работ). В случаях выполнения особо важных и ответственных поручений (работ) в течение длительного времени, допускается установление разовой премии после завершения и принятия отдельных этапов указанных работ.

3.6. К фиксированным ежемесячным выплатам стимулирующего характера относятся выплаты:

- педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу приступившим к работе с 01.09. нового учебного года
- младшему обслуживающему персоналу, приступившему к работе с 01.09.2016 г. нового учебного года
- за работу, определенную особо важной в течении всего учебного года;
- за наличие квалификационной категории:
 - высшая категория – 5000 руб.
 - первая категория – 3000 руб.
- за наличие Почетного звания:
 - Заслуженный учитель Российской Федерации – 10000 руб.
 - Отличник просвещения Российской Федерации (Почетный работник образования) - 10000 руб.
- за наличие ученой степени Кандидат наук (соответствующего профилю Учреждения) - 10000 руб.

- молодому специалисту – 10000 руб.;
- персональная надбавка.

Персональная надбавка к базовой части заработной платы может быть установлена руководителем Школы всем категориям сотрудников в соответствии с интенсивностью их работы.

Персональная надбавка устанавливается за счет и в пределах стимулирующего фонда Учреждения. Персональная надбавка не имеет ограничений.

3.7. Размер стимулирующей выплаты конкретному работнику Учреждения рассчитывается по формуле:

$CTBi = D * Bi$, где:

$CTBi$ – размер стимулирующей выплаты;

D – денежный вес одного балла для соответствующей категории работников;

Bi – итоговое количество баллов, установленных работнику во всех оценочных листах за определенный период.

3.8. Денежный вес одного балла для соответствующей категории работников рассчитывается по формуле:

$D = C/K$, где:

D – денежный вес одного балла соответствующей категории работников;

C – общая сумма средств, предназначенных для установления стимулирующей выплаты соответствующей категории;

K – сумма баллов, набранных всеми работниками соответствующей категории согласно оценочным листам за определенный период.

3.9. В целях подготовки обосновывающих материалов для установления стимулирующих выплат в Учреждении создается экспертная группа, осуществляющая деятельность по экспертизе и оценке результатов работы работников Учреждения за определенный период.

Состав экспертной группы, в количестве не менее 5-ти человек, выбирается коллективом Учреждения путем открытого голосования и утверждается приказом руководителя Учреждения. Координирует деятельность экспертной группы руководитель Учреждения.

3.10. В состав экспертной группы могут входить заместители директора Учреждения, педагогические работники, представители административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, члены Профкома и Управляющего совета (далее – Совет).

Периодичность работы экспертной группы определяется директором Учреждения.

3.11. Экспертная группа производит заполнение оценочных листов результативности труда (далее – оценочный лист) работников Учреждения на основании выполнения критериев результативности труда, установленных Приложением № 1 к настоящему Положению.

При заполнении оценочного листа учитываются аналитическая информация, полученная в результате мониторинга деятельности работников,

проводимого экспертной группой и администрацией Учреждения, и результаты самооценки работников.

По каждому критерию результативности труда устанавливаются индикаторы измерения, которые оцениваются количеством баллов.

Если у критерия результативности имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по всем критериям результативности труда работника (в баллах) составляет общую оценку результативности деятельности работника.

3.12. Форма и содержание оценочного листа включают: должность, фамилию и инициалы работника, критерии результативности труда, баллы, выставленные экспертами за выполнение соответствующих критериев результативности труда, фамилию и инициалы экспертов, дату заполнения оценочного листа.

3.13. В течение одного рабочего дня с момента заполнения оценочного листа экспертная группа производит ознакомление каждого работника Учреждения с оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и подпись.

3.14. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности работник Учреждения, в течение одного рабочего дня с момента ознакомления с оценочным листом, вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в экспертную группу, с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

3.15. Экспертная группа в течение двух рабочих дней рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении заявленных работником требований. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник.

3.16. Утверждение оценочных листов проводится на итоговом заседании экспертной группы с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены экспертной группы, фамилия, занимаемая должность, количество установленных баллов и сумма стимулирующих выплат каждому работнику.

3.17. На основании анализа выполнения работниками критериев результативности труда экспертной группой производится установление стимулирующих выплат каждому работнику в размере от 0% до 70% от установленного ему оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) в следующем порядке:

Процентное соотношение количества установленных работнику баллов и максимального возможного количества баллов	Размер премии, % от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы)
80 - 100%	70%

50 - 79%	35%
менее 50%	0%

В случае если объем средств, предназначенных для стимулирующих выплаты, не обеспечивает начисление выплат исходя из предельных размеров, определенных в таблице, производится корректировка размеров выплат на поправочный коэффициент, определяемый соотношением имеющегося и необходимого объема денежных средств. Расчет выплат может производиться через вычисление стоимости одного балла.

3.18. Протокол итогового заседания экспертной группы с приложением оценочных листов работников, согласованный с главным бухгалтером на предмет наличия соответствующих средств на выплату стимулирующих выплат и правильности произведенных расчетов, направляется руководителю Учреждения для рассмотрения и подготовки проекта приказа о материальном стимулировании.

3.19. Руководитель Учреждения, после предварительного согласования с Профкомом, представляет в Совет на согласование проект приказа о материальном стимулировании работников, с приложением обосновывающих материалов.

3.20. Советом производится рассмотрение проекта приказа, по результатам которого принимается соответствующее решение. Решение Совета о согласовании проекта приказа о материальном стимулировании оформляется протоколом, в котором, в необходимых случаях, излагаются имеющиеся замечания по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения.

После согласования с Советом руководитель Учреждения издает приказ об установлении работникам выплат стимулирующего характера.

3.21. " " " " " " работник
 ." " "применен " дисциплинарное" зыскание * " " "
 " " +0' " " " " " " "
 " " 0' " " " " " " /

Приложение № 1
к Положению о стимулирующей
части фонда оплаты труда

Критерии результативности труда

Заместитель директора по управлению ресурсами

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Руководство хозяйственной деятельностью Образовательной организации. Контроль за рациональным расходованием материалов и финансовых средств Образовательной организации	Отсутствие нарушений и замечаний	20
2	Эффективное планирование финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации, своевременное заключение необходимых договоров, привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом Образовательной организации, дополнительных источников финансовых и материальных средств	Отсутствие нарушений и замечаний	10
3	Обеспечение контроля за своевременным и полным выполнением договорных обязательств, порядка оформления финансово-хозяйственных операций	Отсутствие нарушений и замечаний	20
4	Координация работы подчиненных служб, структурных подразделений, работников	Эффективная работа подчиненных служб, структурных подразделений, работников	20
5	Наличие системы мониторинга результатов по курируемым вопросам	Использование результатов	10

		мониторинга в процессе принятия управленческих решений	
6	Взаимодействие с органами самоуправления Образовательной организации, общественными организациями, другими организациями, родителями; информационная открытость	Выполнение одного или более показателей: отражение взаимодействия в локальных актах Образовательной организации, планах работы, протоколах заседаний, совместных мероприятиях; наличие положительных отзывов об Образовательной организации; своевременное размещение на сайте Образовательной организации информации по курируемым вопросам	15
7	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Выполнение требований в части охраны здоровья обучающихся, воспитанников	Отсутствие нарушений	15
2	Сохранение контингента обучающихся, воспитанников	Отсутствие исключений обучающихся, достигших возраста 15 лет; перевода обучающихся в другие школы, при сохранении прежнего места жительства	10
3	Положительная динамика	Положительная динамика результатов итоговой и	20

	уровня успеваемости обучающихся (воспитанников) по результатам итоговой и промежуточной аттестации, другим формам контроля	промежуточной аттестации обучающихся курируемой ступени обучения (4, 9 и 11 классы), в том числе в форме ЕГЭ на 3-й ступени и других независимых внешних формах оценки качества обучения на 1-й и 2-й ступени	
4	Результаты реализации программы развития Образовательной организации, плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы; организации аттестации и повышения квалификации курируемых учителей (других педагогических работников); ведения установленной документации	Выполнение всех показателей настоящего критерия: выполнение показателей программы развития Образовательной организации, плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы; своевременное проведение аттестации и повышения квалификации учителей, педагогических работников; отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов)	20
5	Наличие системы мониторинга результатов по курируемым вопросам	Использование результатов мониторинга в процессе принятия управленческих решений, наличие устойчивой обратной связи о результатах образовательного процесса	20
6	Взаимодействие с органами самоуправления Образовательной организации, общественными организациями, другими учреждениями, родителями	Отражение взаимодействия в локальных актах Образовательной организации, планах работы, протоколах заседаний, совместных мероприятиях	10
7	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное		100

	количество баллов		
--	--------------------------	--	--

Заведующий учебной частью

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Эффективное руководство учебной частью	Обеспечение эффективного руководства учебной частью	15
2	Планирование деятельности учебной части с учетом целей, задач и направлений, для реализации которых она создана	Осуществление текущего и перспективного планирования деятельности учебной части с учетом целей, задач и направлений, для реализации которых она создана	10
3	Контроль за выполнением плановых заданий	Обеспечение контроля за выполнением плановых заданий	10
4	Работа с курируемыми педагогами	Координация работы преподавателей, воспитателей и других педагогических работников по выполнению учебных (образовательных) планов и программ, разработке необходимой учебно-методической документации	15
5	Контроль за качеством образовательного процесса	Обеспечение контроля за качеством образовательного процесса и объективностью оценки результатов учебной и внеучебной деятельности обучающихся, обеспечением уровня подготовки обучающихся, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта	15
6	Организация методической, культурно-массовой, внеклассной работы	Количество проведенных мероприятий по методической, культурно-массовой, внеклассной работе: на прежнем уровне или выше	10
7	Удовлетворенность участников образовательного процесса результатами труда заведующего структурным подразделением	7.1. Доля обучающихся, удовлетворенных работой заведующего учебной частью, составляет 75% и выше	5
		7.2. Доля педагогов, удовлетворенных работой заведующего учебной частью, составляет 75% и выше	5
		7.3. Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на	5

		качество работы заведующего учебной частью	
8	Повышение квалификации	Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные и т.д.)	5
9	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Заведующий дошкольным отделением

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Осуществление текущего планирования и организации учебно-методической работы в структурном подразделении	Отсутствие нарушений	15
2	Обеспечение совершенствования учебных планов и программ в соответствии с государственным образовательным стандартом и инновационными программами Образовательной организации	Отсутствие замечаний	15
3	Руководство работой педагогических работников по выполнению учебных планов и программ	Отсутствие замечаний	20
4	Наличие системы мониторинга результатов по курируемым вопросам	Отсутствие замечаний	15
5	Взаимодействие с органами самоуправления Образовательной организации, общественными организациями, другими учреждениями, родителями	Отсутствие замечаний	15
6	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	15
7	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера,	Активное личное участие	5

	костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях		
	Максимально возможное количество баллов		100

**Заведующий отделением
комплексной безопасности**

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Выполнение требований в части охраны здоровья обучающихся	Отсутствие нарушений	15
2	Осуществление планирования мероприятий по обеспечению безопасности, противодействию терроризму и экстремизму	Отсутствие нарушений, замечаний	20
3	Результаты организации и проведения мероприятий по обеспечению безопасности, противодействию терроризму и экстремизму	Отсутствие замечаний	20
4	Результаты выполнения работы по обеспечению контроля над выполнением требований федеральных законов, постановлений и распоряжений Мэра Москвы и Правительства Москвы по вопросам антитеррористической защищенности образовательных учреждений, решения задач по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям	Отсутствие нарушений, замечаний	20
5	Результаты выполнения координации работы подчиненных служб и структурных подразделений	Отсутствие замечаний	10
6	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирурующих органов)	10
7	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение	Активное личное участие	5

	помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях		
	Максимально возможное количество баллов		100

Заведующий библиотекой

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Выполнение требований в части охраны здоровья обучающихся	Отсутствие нарушений	15
2	Результаты организации библиотечно-информационного обслуживания обучающихся и работников	Отсутствие замечаний	15
3	Результаты выполнения работы по обслуживанию обучающихся и педагогов, включающую в себя индивидуальные и массовые формы обслуживания, справочно-библиографическое обеспечение, функционирование межбиблиотечного и заочного абонементов	Отсутствие замечаний	20
4	Результаты разработки и реализации программ развития библиотеки, планов библиотечного обслуживания обучающихся и работников	Отсутствие замечаний	20
5	Результаты выполнения работы по изучению передового опыта организации работы отечественных и зарубежных библиотек, применению этого опыта в практической работе; организации научно-исследовательской и методической работы библиотеки;	Отсутствие замечаний	15
6	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов по работе с документацией)	10
7	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих	Активное личное участие	5

	мероприятиях		
	Максимально возможное количество баллов		100

Заведующий отделом кадров

№ п.п.	Критерий результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Руководство работниками отдела. Организация своевременного оформления приема, перевода и увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством; учет личного состава; участие в разработке кадровой политики	Отсутствие замечаний и нарушений	20
2	Организация проведения аттестации работников Образовательной организации, учет анализов ее результатов, разработка мероприятий по реализации решений аттестационных комиссий	Отсутствие замечаний и нарушений	20
3	Качественная подготовка документов по пенсионному страхованию, документов для назначения пенсий работникам Образовательной организации и представление их в орган социального обеспечения	Отсутствие замечаний	20
4	Внедрение современных методов управления кадрами с использованием автоматизированных рабочих мест, организация взаимодействия между структурными подразделениями	Наличие организованной работы между структурными подразделениями Образовательной организации, отсутствие замечаний	10
5	Организация табельного учета, составление и выполнение графиков отпусков, контроль за состоянием трудовой дисциплины в структурных подразделениях Образовательной организации	Качественное ведение документации, представление отчетности. Отсутствие замечаний и нарушений со стороны проверяющих органов	15
6	Взаимодействие с органами самоуправления Образовательной организации, общественными и другими организациями	Выполнение одного или более показателей: - отражение взаимодействия в локальных актах Образовательной организации, планах работы, отчетах, протоколах заседаний, совместных мероприятиях; - наличие положительных отзывов	10

		о работнике; - своевременное размещение на сайте Образовательной организации информации по курируемым вопросам	
7	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Учитель

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов по вариантам уровней достигаемых значений	Максимальное количество баллов по показателю	Балл
1	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся	1.1. Показатель качества обучения (в %, среднее значение по всем классам, в которых учитель ведет предмет) с учетом динамики достижений слабоуспевающих обучающихся:	2	2	
		- рост показателей			
		1.2. . Средний рейтинг учащихся по ЕГЭ выше или равен 60 баллам	4	4	
		1.3. Средний балл по предмету учащихся, сдавших ОГЭ больше или равен 4	4	4	
		1.4. Результат <u>независимой</u> оценки уровня обученности (успеваемость):	3	2	
		- выше 70			
		- выше города	2		
Максимальное количество баллов по 1 критерию				13	
2	Позитивные результаты внеурочной	2.1. Наличие призовых мест на предметной олимпиаде : - городской и заключительный (всероссийский)		4	

	деятельности обучающихся по предмету	уровень - победитель, призер(за каждого уч.)	4		
		- муниципальный и окружной - победитель, призер (за каждого ученика)	3		
		- школьный уровень – наличие победителей	1		
		2.2. Наличие призовых мест на творческих конкурсах и спортивных соревнованиях	4	4	
		- городской и заключительный (всероссийский) уровень - победитель, призер (в т.ч. команда)			
		- муниципальный и окружной - победитель, призер (в т.ч. команда)	3		
		- школьный уровень – наличие победителей	1		
		2.3. Наличие призовых мест на конкурсах проектных работ, городских проектах, научно-практических конференций (в том числе печатные работы учащихся):		4	
		- городской и заключительный (всероссийский) уровень - победитель, призер (за каждого ученика)	4		
		- муниципальный и окружной победитель, призер (за каждого ученика)	3		
- школьный уровень – наличие победителей	1				
Максимальное количество баллов по 2 критерию			12		
3	Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя	3.1.Постоянная работа кл.рук. с портфолио обучающихся класса	2	2	
		3.2. . Мероприятия (досуговые, общественно-полезные, спортивные и т.д.), проведенных и Образовательной организации:(мероприятия в классе - функционал классного руководителя)	3	3	
		3.3. Организация многодневных экскурсий, походов, в том числе		2	

		посещение театров, музеев в выходные дни, а также в вечернее и каникулярное время, кроме выездов, определенных функционалом классного руководителя. (за каждое мероприятие, при условии, что с оценочным листом сдается перечень всех выездов с классом за учебный год. 4 выезда в год- 1 раз в четверть- функционал классного руководителя)- Образовательная организация	2		
		3.4. Работа с трудными обучающимися, стоящими на учете в школе, в КДН. Снятие с учета по решению школьного совета по профилактике или КДН (за каждого ученика)	3	3	
		3.5. Учителем проведены открытые мероприятия (мастер-классы, семинары) для профессиональной и непрофессиональной аудитории на базе Школьного музея: - городской и заключительный (всероссийский) уровень	5	5	
		- городской уровень	3		
		- школьный уровень	1		
Максимальное количество баллов по 3 критерию				15	
4	Участие в методической и инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	4.1. Активное участие учителя в инновационной деятельности школы (экология, робототехника, сетевые технологии, сингапурские технологии)	3	3	
		4.2. Участие учителя, в реализации городских проектов и программах. Музеи. Парки. Усадьбы. (за каждого победителя или призера) Субботы школьника (за каждый выезд)	3 1	3	
		4.3. Учителем разработаны методические пособия по инновационной деятельности, размещены на сайте школы.	3	3	
		4.4. Учителем разработаны учебно-методические материалы	5	5	

		по инновационной деятельности, размещены в печатных изданиях.			
		4.5. Эффективное руководство методическим объединением по предмету (по <u>результатам</u> работы детей и педагогов)	0-8	0-8	
Максимальное количество баллов по 4 критерию				22	
5	Использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ, в процессе обучения предмету и в восп. работе	5.1. Использование учителем ресурсов сети Интернет: - учитель имеет собственный сайт (страницу) в сети Интернет (учитывается: частота обновления сайта, активность его использования, количество записей, посещение учеников и качество выложенных материалов).	4	8	
		качество работы с электронным журналом	2		
		использование дистанционного обучения	2		
Максимальное количество баллов по 6 критерию				8	
6	Обогащение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	6.1. Учителем подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и т.п. (за каждое выступление): - заключительный (всероссийский) уровень	5	5	
		- городской уровень	3		
		- школьный уровень	1		
		6.2. Учителем проведены открытые уроки (мастер-классы) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: - заключительный (всероссийский) уровень	5	5	
		- городской уровень	3		
		- школьный уровень	1		
		6.3. Наличие публикаций в специализированных газетах и журналах	3	3	

		6.4.Участие учителя в профессиональных конкурсах: - заключительный (всероссийский) уровень	5	5	
		- городской уровень	3		
		Степень общественного участия – личное участие учителя в различных мероприятиях (спортивного, духовного, культурно-развлекательного и иного характера), где <u>защищает честь Образовательной организации</u> , проявляя собственную инициативу в интересах коллектива Образовательной организации	0-2	0-2	
Максимальное количество баллов по 7 критерию				20	
7	Удовлетворенность участников образовательного процесса результатами труда учителя	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы учителя	2	2	
Максимальное количество баллов по 8 критерию				2	
8	Расширение функционала учителя	8.1. Разовые поручения	0-8	0-8	
		8.2. Деятельность педагога по развитию кабинета (пополнение методической копилки, ведение паспорта кабинета, внешний вид: актуальность стендовой информации)	0-2	0-2	
Максимальное количество баллов по 9 критерию				10	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям				100	

Педагог-библиотекарь

№ п.п.	Критерий результативности труда	Показатель	Количество баллов по вариантам уровней достигаемых значений	Максимальное количество баллов по показателю
1	Участие в реализации образовательных программ Образовательной организации	1.1. Учебно-методическое и информационное сопровождение образовательных программ Образовательной организации	4	4
		1.2. Обеспечение широкого и постоянного доступа всех участников образовательного	4	4

		процесса к информации, связанной с реализацией образовательных программ		
		1.3. Обеспечение приобретения навыков в использовании библиотечно-информационных ресурсов	4	4
		1.4. Участие в организации тематических выставок, читательских конференций, оформлении средств наглядной агитации, в разработке планов, методических программ, процедур реализации образовательных программ	4	4
Максимальное количество баллов по критерию				16
2	Осуществление дополнительного образования обучающихся по продвижению чтения, развитию словесности, формированию информационной культуры	2.1. Разработка рабочей программы, ее выполнение, проведение массовых тематических мероприятий	4	4
		2.2. Применение педагогических теорий и методик в решении информационно-образовательных задач	4	4
		2.3. Проведение мониторинга и анализа достижений обучающихся, выявление их творческих способностей	4	4
Максимальное количество баллов по критерию				12
3	Сохранность библиотечного фонда и его развитие	3.1. Разработка планов комплектации библиотеки печатными и электронными образовательными ресурсами	3	3
		3.2. Разработка предложений по формированию в библиотеке фонда дополнительной литературы, включая детскую художественную и научно-популярную литературу, справочно-библиографические и периодические издания	3	3
		3.3. Осуществление учета и проведения периодических инвентаризаций библиотечного фонда	4	4
		3.4. Обработка поступающей в библиотеку литературы, составление систематического и алфавитного каталогов с применением современных информационно-поисковых систем	3	3
		3.5. Составление библиографических	3	3

		справок по поступающим запросам		
		3.6. Обеспечение сохранности библиотечного фонда, ведение статистического учета и отчетности	3	3
Максимальное количество баллов по критерию				19
4	Участие в методической, инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	4.1. Участие педагога в реализации городских образовательных проектов и программ	4	4
		4.2. Разработка педагогом учебно-методических материалов, в том числе с использованием цифровых образовательных ресурсов, пользующихся спросом у коллег (пополнение медиатеки)	4	4
		4.3. Своевременная подготовка информации для сайта Образовательной организации	4	4
		4.4. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, прохождение курсов повышения квалификации, наличие публикаций в специализированных газетах, журналах, Интернет-сайтах	4	4
Максимальное количество баллов по критерию				16
5	Использование в работе современных образовательных технологий	5.1. Наличие собственного обновляемого сайта (страницы) в сети Интернет	5	5
Максимальное количество баллов по критерию				5
6	Обогащение и распространение собственного педагогического опыта на всех уровнях	6.1. Выступления на методических семинарах, конференциях, педагогических советах и т.п.: - всероссийский уровень	5	5
		- городской уровень	4	
		- школьный уровень	2	
		6.2. Проведение открытого урока (мастер-класса) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: - всероссийский уровень	5	5
		- городской уровень	4	
		- школьный уровень	2	
		6.3. Наличие публикаций в	2	2

		специализированных газетах и журналах, на Интернет-сайтах		
		6.4. Участие педагога в профессиональных конкурсах: - всероссийский уровень	3	3
		- городской уровень	2	
		6.5. Степень общественного участия – личное участие педагога в различных мероприятиях (спортивного, духовного, культурно-массового и иного характера), где защищает честь Образовательной организации, проявляя собственную инициативу в интересах коллектива Образовательной организации	2	2
Максимальное количество баллов по критерию				17
7	Удовлетворенность участников образовательного процесса результатами труда педагога	7.1. Осуществление эффективного взаимодействия с другими педагогами	3	3
		7.2. Проведение консультационной работы с родителями, организация совместной деятельности обучающихся и родителей	3	3
		7.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога	3	3
Максимальное количество баллов по критерию				9
8	Расширение функционала педагога	8.1. Деятельность педагога по развитию образовательной инфраструктуры (совершенствование материально-технической базы, пополнение методической копилки)	3	3
		8.2. Участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории, в ресурсосберегающих мероприятиях	3	3
Максимальное количество баллов по критерию				6
Максимально возможное количество баллов по всем критериям				100

Педагог дополнительного образования

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты работы по осуществлению дополнительного образования обучающихся в соответствии с образовательной программой, развитию их разнообразной творческой деятельности; по комплектации состава	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50

	обучающихся кружка, секции, студии, клубного и другого детского объединения; по принятию мер по сохранению контингента обучающихся в течение срока обучения, выполнение требований в части охраны здоровья обучающихся		
2	Наличие системы мониторинга образовательного процесса	Использование результатов мониторинга в образовательном процессе	20
3	Наличие методической работы	Выполнение одного или нескольких показателей (документальное отражение выполнения показателя): прохождение курсовой подготовки; обучение в аспирантуре; соискательство и защита ученой степени; участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах, опубликование методических материалов, обобщенного педагогического опыта и т.д.	20
4	Эффективное сотрудничество с педагогами, другими работниками Образовательной организации, родителями в образовательном процессе	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Воспитатель
(в группе дошкольного отделения)

№ п.п.	Направление деятельности	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Воспитательно-образовательный процесс	Результаты выполнения применяемых в Образовательной организации дошкольных воспитательно-образовательных программ на высоком уровне (в среднем по группе)	Результат на высоком уровне показывают более 70% детей	15
			Результат на высоком уровне показывают от 60% до 70% детей	7
			Результат на высоком уровне показывают от 50% до 60% детей	3
2		Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе	Посещаемость составляет свыше 91%	15
			Посещаемость составляет от 76% до 90%	5
			Посещаемость составляет от 45% до 75%	1
3		Соблюдение работником прав и свобод воспитанников, несение ответственности за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний и нарушений, травм	10
4	Методическая работа	Повышение квалификации и профессионализма	Инновационная, экспериментальная работа; проведение открытых уроков и мастер-классов; прохождение курсов повышения квалификации; осуществление самообразования; обучение в аспирантуре, докторантуре; защита ученой степени; публикации; выступление на семинарах, конференциях, педсоветах и т.д.	10
5		Участие воспитателя в конкурсах профессионального мастерства на любом уровне	Участие	5

6		Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний, в том числе к составлению электронных документов	5
7		Проведение оздоровительных и профилактических мероприятий	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб	5
8		Создание благоприятной микросреды и морально-психологического климата для каждого ребенка	Снижение (отсутствие) пропусков без уважительной причины (по сравнению с предыдущим периодом)	5
9		Использование информационных технологий	Подготавливает информацию для сайта Образовательной организации	5
10	Проявление творческой инициативы при проведении мероприятий	Участие детей в мероприятиях на уровне Образовательной организации	Участие воспитанников в мероприятиях, проводимых в Образовательной организации (праздниках, фестивалях, конкурсах, соревнованиях, эстафетах и др.)	5
11		Создание развивающей среды	Создание и обновление предметно-развивающей среды в соответствии с программными требованиями	5
12	Другое	Эффективное сотрудничество с работниками Образовательной организации в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, отражение проведенной работы в документах	5
13		Эффективное сотрудничество с родителями в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, отражение проведенной работы в документах	5
14		Участие работника в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации (в том числе в других группах) и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и его территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Участие	5

Учитель-логопед

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты выполнения работы по предоставлению коррекционной помощи детям, имеющим проблемы в развитии, обучении, социальной адаптации, с учетом психофизического состояния ребенка (в пределах должностных обязанностей), выполнение требований в части охраны здоровья обучающихся	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50
2	Наличие системы мониторинга коррекционной работы	Использование результатов мониторинга в процессе оказания помощи обучающимся	20
3	Наличие методической работы	Выполнение одного или нескольких показателей (документальное отражение выполнения показателя): прохождение курсовой подготовки; обучение в аспирантуре; соискательство и защита ученой степени; участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах, опубликование методических материалов, обобщенного педагогического опыта и т.д.	20
4	Проведение консультационной работы с педагогами, другими работниками Образовательной организации, родителями	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в	Активное личное участие	5

	благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях		
	Максимально возможное количество баллов		100

Старший воспитатель

№ п.п.	Направление деятельности	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Воспитательно-образовательный процесс	Соблюдение в Образовательной организации прав и свобод воспитанников, несение ответственности за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний и нарушений, травм	10
2		Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в Образовательной организации:	Показатель выше среднего по округу	15
			Положительная динамика по сравнению с аналогичным прошлым периодом	10
3		Повышение квалификации и профессионализма	Инновационная, экспериментальная работа; организация открытых уроков и мастер-классов; прохождение курсов повышения квалификации; осуществление самообразования; обучение в аспирантуре, докторантуре; защита ученой степени; публикации;	15

			выступление на семинарах, конференциях, педсоветах и т.д.; участие в конкурсах профессионального мастерства на любом уровне	
4	Методическая работа	Участие в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в других мероприятиях, предусмотренных образовательной программой	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	5
5		Оказание методической помощи воспитателям, способствование обобщению передового педагогического опыта, повышению квалификации воспитателей, развитию их творческих инициатив	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	5
6		Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний, в том числе к составлению электронных документов	5
7		Проведение наблюдения (мониторинг, анализ) за здоровьем, развитием и воспитанием детей	Отражение использования результатов мониторинга в работе	5
8		Координация деятельности педагогических работников по совершенствованию развивающей среды, создание комфортной психологической обстановки	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний, конфликтных ситуаций	5
9		Использование информационных технологий	Подготавливает информацию для сайта Образовательной организации	5
10	Проявление творческой инициативы при проведении мероприятий	Организация и проведение мероприятий для воспитанников на уровне	Организация мероприятий (праздниках, фестивалях, конкурсах, соревнованиях и др.)	5

		Образовательной организации		
11		Разработка и внедрение в воспитательно-образовательную программу инновационных технологий	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	5
12		Создание условий для всестороннего развития детей	Участие детей в различных мероприятиях на уровне не ниже районного	5
13		Наличие среди педагогических работников лауреатов, призеров, победителей в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях любого уровня	Результативное участие работников в конкурсах и других мероприятиях любого уровня	5
14	Другое	Методическая и консультативная помощь родителям	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, отражение проведенной работы в документах	5
15		Участие работника в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации (в том числе в других группах) и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и его территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
Максимально возможное количество баллов				100

Педагог-организатор

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов по вариантам уровней достигаемых значений	Максимальное количество баллов по показателю
1	Позитивные результаты педагогической работы по направлениям деятельности Образовательной организации (физкультурно-спортивная, научно-техническая, культурологическая, художественно-эстетическая, социально-педагогическая, эколого-биологическая или другие направленности)	1.1. Изучение возрастных и психологических особенностей, интересов и потребностей обучающихся, создание условий для их реализации в различных видах творческой деятельности, в том числе с использованием современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы	5	5
		1.2. Организация работы детских клубов, кружков, секций и других любительских объединений, разнообразной индивидуальной и совместной деятельности обучающихся и взрослых	5	5
		1.3. Руководство работой по одному из направлений деятельности Образовательной организации (техническому, художественному, спортивному, туристско-краеведческому и др.)	5	5
		1.4. Организация вечеров, праздников, походов, экскурсий; поддержка социально значимых инициатив обучающихся в сфере их свободного времени, досуга и развлечений с учетом личности обучающегося, развития его мотивации, познавательных интересов, способностей	5	5

		1.5. Достижения обучающихся в сравнении с прошлым периодом: - выше	5	5
		- на том же уровне	3	
		1.6. Содействие развитию личности, талантов и способностей, формированию общей культуры обучающихся, расширению социальной сферы в их воспитании	5	5
		1.7. Способствование реализации прав обучающихся на создание детских ассоциаций, объединений	5	5
Максимальное количество баллов по 1 критерию				35
2	Ведение методической и инновационной деятельности	2.1. Участие в реализации программы развития Образовательной организации	5	5
		2.2. Работником подготовлены и проведены выступления на методических конференциях, семинарах и т.п.: - региональный уровень	5	5
		- школьный уровень	3	
		2.3. Наличие методических разработок, материалов, в том числе с использованием цифровых образовательных ресурсов, пользующихся спросом у коллег	5	5
		2.4. Высокий результат педагога в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	5	5
		2.5. Участие педагога в подготовке и проведении открытых уроков (мастер-классов) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: - региональный уровень	5	5
		- школьный уровень	3	
		2.6. Организация работником работы с родителями обучающихся, использование нетрадиционных и индивидуальных форм работы, как наиболее эффективных. Проведение родительских собраний и подгрупповых консультаций	5	5
		2.7. Наличие публикаций в	5	5

		специализированных газетах и журналах, на Интернет-сайтах		
		2.8. Использование проектных методов в работе педагога	5	5
		2.9. Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в том числе дистанционные и т.д.)	5	5
Максимальное количество баллов по 2 критерию				45
3	Позитивные результаты по мониторинговой деятельности	3.1. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами обязательного контроля	5	5
		3.2. Своевременное и качественное выполнение части программы мониторинга Образовательной организации, закрепленной за педагогом	5	5
Максимальное количество баллов по 3 критерию				10
4	Удовлетворенность участников образовательного процесса результатами труда педагога	4.1. Доля родителей, удовлетворенных качеством работы педагога: - 91 – 100% родителей	2	2
		- 75 – 90% родителей	1	
		4.2. Доля педагогов, удовлетворенных качеством работы педагога: - 91 – 100% педагогов	2	2
		- 75 – 90% педагогов	1	
		4.3. Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	2	2
		4.4. Работа в школьном оздоровительном лагере	2	2
		4.5. Работа по благоустройству Образовательной организации и ее территории	2	2
Максимальное количество баллов по 4 критерию				10
Максимально возможное количество баллов				100

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

№ п.п.	Критерий результативности деятельности	Показатель	Количество баллов
1	Осуществление обучения обучающихся основам безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50
2	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда работников, а	Отсутствие в Образовательной	20

	также жизни и здоровья обучающихся	организации случаев, угрожающих жизни и здоровью обучающихся во время образовательного процесса, по субъективным причинам	
3	Выполнение методической работы	Выполнение одного или нескольких показателей (документальное отражение выполнения показателя): - повышение квалификации; - участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах, опубликование методических материалов, обобщенного педагогического опыта (мастер-класс) и т.д.	20
4	Взаимодействие с органами самоуправления Образовательной организации, общественными организациями, структурными подразделениями, другими организациями, родителями; информационная открытость	Выполнение одного или более показателей: отражение взаимодействия в локальных актах Образовательной организации, планах работы, протоколах заседаний, совместных мероприятиях; наличие положительных отзывов о работе; своевременное размещение на сайте Образовательной организации соответствующей информации	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			100

Педагог-психолог

№	Критерии результативности труда	Показатель	Количество
---	---------------------------------	------------	------------

п.п.			баллов
1	Результаты выполнения работы по предоставлению психолого-педагогической помощи детям, имеющим проблемы в развитии, обучении, социальной адаптации, с учетом психофизического состояния ребенка (в пределах должностных обязанностей), выполнение требований в части охраны здоровья обучающихся	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50
2	Наличие системы мониторинга коррекционной работы	Использование результатов мониторинга в процессе оказания помощи обучающимся	20
3	Наличие методической работы	Выполнение одного или нескольких показателей (документальное отражение выполнения показателя): прохождение курсовой подготовки; обучение в аспирантуре; соискательство и защита ученой степени; участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах, опубликование методических материалов, обобщенного педагогического опыта и т.д.	20
4	Проведение консультационной работы с педагогами, другими работниками Образовательной организации, родителями	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Социальный педагог

№ п.п.	Направление деятельности	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Воспитательно-образовательный процесс, методическая работа	Результаты предоставления социально-педагогической помощи детям, имеющим проблемы в развитии, обучении, социальной адаптации (изучение особенностей личности детей и их микросреды, условий их жизни, отклонений в поведении детей и своевременное оказание им социальной помощи и поддержки)	Отсутствие замечаний, отражение выполнения работы в документации	20
2		Проведение наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием, обучением и воспитанием детей Образовательной организации, в том числе с помощью электронных форм; отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей	Отражение использования результатов мониторинга в документах; отсутствие предписаний и обоснованных жалоб	20
3		Результаты оказания индивидуально ориентированной социально-педагогической помощи детям, способствования формированию общей культуры личности, социализации	Отсутствие замечаний, отражение выполнения работы в документации	20
4		Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами, в том числе составление электронных документов (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирурующих органов)	5

5	Создание развивающей среды	Постоянное обновление развивающей среды в закреплённом помещении; создание предметно-развивающей среды в соответствии с программными требованиями	5
6	Эффективное взаимодействие с педагогическими работниками Образовательной организации	Сотрудничество осуществляется в системе: проводятся педагогические совещания, консультации, ведутся тетради взаимодействия	5
7	Повышение квалификации и профессионализма	Участие работника в инновационной, экспериментальной работе на любом уровне; проведение открытых уроков и мастер-классов; прохождение курсов повышения квалификации; обучение в аспирантуре, докторантуре; соискательство и защита ученой степени; публикации; выступление на семинарах, конференциях, педсоветах и т.д., участие в конкурсах профессионального	5

8			о мастерства на любом уровне	
		Использование информационных технологий	Использование работником ресурсов сети Интернет: - имеет собственный сайт (страницу) в сети Интернет; - подготавливает и размещает собственные материалы на сайте Образовательной организации	5
9	Другое	Организация и проведение методической и консультативной помощи родителям, эффективное взаимодействие с родителями	Практические занятия с родителями, групповые и индивидуальные консультации, собеседования по индивидуальным программам развития детей; индивидуальные консультации, информационные стенды, статьи на сайте Образовательной организации	7
10		Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации	Активное личное участие	5
Максимально возможное количество баллов				100

Контрактный управляющий

№ п.п.	Критерий результативности деятельности	Показатель	Количество баллов
1	Подготовка, размещение в единой информационной системе плана закупок, плана-графика, извещений и других документов, предусмотренных законодательством о контрактной системе закупок	Отсутствие замечаний, нарушений	25

2	Обеспечение осуществления закупок, в том числе заключения контрактов	Отсутствие замечаний, нарушений	25
3	Участие в рассмотрении дел по вопросам контрактной системы закупок, участие в претензионной работе	Отсутствие замечаний, нарушений	25
4	Осуществление организации необходимых консультаций с поставщиками, изучение конкурентной среды, наилучший технологий	Отсутствие замечаний и нарушений	20
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			100

**Воспитатель
(в группе продленного дня)**

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты выполнения внеурочной учебной и воспитательной работы в закрепленной группе, общественно-полезной и культурно-досуговой работы с детьми группы	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50
2	Результаты осуществления контроля выполнения обучающимися режима дня, домашних заданий	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	20
3	Наличие методической работы	Выполнение одного или нескольких показателей (документальное отражение выполнения показателя): прохождение курсовой подготовки; обучение в аспирантуре; соискательство и защита ученой степени; участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах, опубликование методических материалов, обобщенного педагогического опыта и т.д.	20

4	Эффективное сотрудничество с педагогами, другими работниками Образовательной организации, родителями в образовательном процессе	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Старший вожатый

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты оказания помощи в развитии и деятельности детских общественных организаций, объединений, помощи в разработке и реализации программ их деятельности на принципах добровольности, самодеятельности, гуманности и демократизма с учетом инициативы, интересов и потребностей обучающихся, выполнение требований в части охраны здоровья обучающихся	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50
2	Результаты выполнения работы по созданию благоприятных условий, позволяющих обучающимся проявлять гражданскую и нравственную позицию, реализовывать свои интересы и потребности, интересно и с пользой для их развития проводить свободное время	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	20
3	Наличие методической работы	Выполнение одного или нескольких показателей (документальное)	20

		отражение выполнения показателя): прохождение курсовой подготовки; обучение в аспирантуре; соискательство и защита ученой степени; участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах, опубликование методических материалов, обобщенного педагогического опыта и т.д.	
4	Эффективное сотрудничество с педагогами, другими работниками Образовательной организации, родителями в образовательном процессе	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Музыкальный руководитель

№ п.п.	Направление деятельности	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Воспитательно-образовательный процесс, методическая работа, проявление творческой инициативы при проведении мероприятий	Развитие у детей художественного вкуса, расширение музыкально-образных представлений и воспитание творческой индивидуальности	Отсутствие замечаний, отражение выполнения работы в документации	25
2		Проведение наблюдения (мониторинг, анализ) за	Отражение использования результатов мониторинга в	20

	развитием и воспитанием воспитанников Образовательной организации	работе	
3	Организация массовых мероприятий с воспитанниками в рамках образовательной программы Образовательной организации (музыкальные вечера, развлечения, пение, хороводы, танцы, показ кукольного и теневого театра и иные мероприятия), обеспечение музыкального сопровождения спортивных мероприятий	Отсутствие замечаний, отражение выполнения работы в документации	20
4	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (в том числе к составлению электронных документов)	5
5	Создание развивающей среды	Создание и обновление предметно-развивающей среды в соответствии с программными требованиями	5
6	Эффективное взаимодействие с педагогическими работниками Образовательной организации	Сотрудничество осуществляется в системе: проводятся педагогические совещания в группе, консультации, ведутся тетради взаимодействия	5
7	Повышение квалификации и профессионализма	Инновационная, экспериментальная работе на любом уровне; проведение открытых уроков и мастер-классов; прохождение курсов повышения квалификации; осуществление самообразования; обучение в аспирантуре, докторантуре; соискательство и защита ученой степени; публикации; выступление на семинарах, конференциях, педсоветах и т.д., участие в конкурсах профессионального мастерства на любом уровне	5

8		Использование информационных технологий	Подготавливает информацию для сайта Образовательной организации	5
9	Другое	Организация и проведение методической и консультативной помощи родителям, эффективное взаимодействие с родителями	Практические занятия с родителями, групповые и индивидуальные консультации, собеседования; информационные стенды, статьи на сайте Образовательной организации	5
10		Участие работника в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации (в том числе в других группах) и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и его территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
Максимально возможное количество баллов				100

Помощник воспитателя

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Под руководством воспитателя проведение мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников, соблюдение детьми распорядка дня	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе	50
2	Оказание помощи воспитанникам (с учетом возраста) по улучшению их навыков по самообслуживанию, оказание воспитанникам необходимой помощи, оказание повышенного внимания детям в период адаптации или пришедшим после болезни	Отсутствие замечаний	40
3	Качественное содержание закрепленных помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников (по результатам соответствующей проверки)	Отсутствие нарушений	5
4	Участие работника в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации (в том	Участие	5

	числе в других группах) и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и его территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях		
	Максимально возможное количество баллов		100

Заведующий хозяйством

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты руководства работой по хозяйственному обслуживанию Образовательной организации; обеспечение работников канцелярскими принадлежностями и предметами хозяйственного обихода; обеспечение необходимых социально-бытовых условий для воспитанников и работников Образовательной организации	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	30
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и проверок контролирующих органов по вопросам финансово-хозяйственной деятельности (в пределах должностных обязанностей)	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	30
3	Выполнение требований в части охраны жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие нарушений	20
4	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов по работе с документацией)	15
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Специалист по кадрам

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты выполнения работы по своевременному оформлению приема, перевода и увольнения работников; выдаче справок об их настоящей и прошлой трудовой деятельности; соблюдению правил хранения и заполнения трудовых книжек; подготовке документов для установления льгот и компенсаций; оформлению пенсий работникам и другой установленной документации по кадрам; внесению соответствующей информации в банк данных о персонале Образовательной организации	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний, нарушений	25
2	Результата выполнения работы по организации работы, методическом и информационном обеспечении квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий, оформлении их решений	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	25
3	Результаты выполнения анализа состояния трудовой дисциплины и выполнения работниками Образовательной организации правил внутреннего трудового распорядка; движения кадров; участие в разработке мероприятий по снижению текучести кадров и улучшению трудовой дисциплины	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	25
4	Результаты составления установленной отчетности	Отсутствие замечаний и нарушений	20
5	Участие работника в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и его территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Специалист по охране труда

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты участия в организации и координации работ по охране труда в	Отражение выполнения работы в документации,	25

	Образовательной организации	отсутствие замечаний, нарушений	
2	Результаты осуществления контроля за соблюдением в Образовательной организации законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в Образовательной организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	25
3	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	25
4	Осуществление контроля за своевременностью и полнотой обеспечения работников Образовательной организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, за состоянием и исправностью средств индивидуальной и коллективной защиты	Отсутствие замечаний и нарушений	20
5	Участие работника в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и его территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Специалист по питанию

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Высокоорганизованная работа по взаимодействию Образовательной организации с предприятием, оказывающим услуги по организации питания воспитанников,	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний, нарушений	25

	качественное ведение документации по питанию; своевременные учет и отчетность о питании воспитанников		
2	Обеспечение соответствия фактического присутствия детей заявленным порциям	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	25
3	Проверку своевременного бракеража готовой пищи в полном объеме, заполнения бракеражного журнала	Отсутствие случаев принятия воспитанниками некачественных блюд	25
4	Осуществление контроля за питанием при закладке продуктов, выдачи рационов в группы; контроля за качеством питания	Отсутствие замечаний и нарушений	20
5	Участие работника в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и его территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Заместитель главного бухгалтера

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты выполнения работы по ведению закрепленного должностной инструкцией участка бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации	Отсутствие замечаний по ведению учета	25
2	Результаты выполнения работы по составлению закрепленных должностной инструкцией бухгалтерских отчетов об исполнении бюджетов денежных средств и Плана финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации	Отсутствие замечаний по составлению и представлению отчетности	25
3	Результаты выполнения работы по составлению закрепленной должностной инструкцией статистических отчетов	Отсутствие замечаний	25
4	Результаты выполнения работы по подготовке материалов для составления сведений, расчетов и отчетности в налоговую инспекцию и государственные внебюджетные фонды, своевременной оплате налогов и взносов	Своевременное представление, отсутствие замечаний	20
5	Участие в различных мероприятиях,	Активное личное участие	5

	проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях		
	Максимально возможное количество баллов		100

Ведущий бухгалтер

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты выполнения работы по ведению закрепленного должностной инструкцией участка бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации	Отсутствие нарушений по итогам ревизий и проверок контролирующих органов по вопросам финансово-хозяйственной деятельности (в рамках должностных обязанностей); отсутствие обоснованных замечаний главного бухгалтера	50
2	Результаты выполнения работы по составлению закрепленных должностной инструкцией бухгалтерских отчетов об исполнении бюджетов денежных средств и Плана финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации	Отсутствие нарушений	20
3	Результаты выполнения работы по составлению закрепленной должностной инструкцией статистических отчетов	Отсутствие нарушений	20
4	Результаты выполнения работы по подготовке материалов для составления сведений, расчетов и отчетности в налоговую инспекцию и государственные внебюджетные фонды, своевременной оплате налогов и взносов	Отсутствие нарушений	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие	Активное личное участие	5

	в ресурсосберегающих мероприятиях		
	Максимально возможное количество баллов		100

Секретарь учебной части

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты выполнения работы по ведению делопроизводства, в том числе и в электронной форме; подготовке проектов приказов и распоряжений по движению контингента обучающихся, оформлению личных дел принятых на обучение, ведению алфавитной книги обучающихся и учет часов учебной работы работников Образовательной организации, обработке и передаче личных дел обучающихся в архив	Отсутствие замечаний	50
2	Результаты выполнения работы по составлению писем, запросов, других документов, подготовке ответов авторам обращений	Отсутствие замечаний	20
3	Результаты выполнения работы по осуществлению контроля за исполнением работниками Образовательной организации изданных приказов и распоряжений директора Образовательной организации, а также за соблюдением сроков исполнения указаний и поручений директора Образовательной организации, взятых на контроль	Отсутствие замечаний	20
4	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов по работе с документацией)	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее	Активное личное участие	5

	территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях		
	Максимально возможное количество баллов		100

Техник-программист

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты обеспечения бесперебойной работы сервера, сети и персональных компьютеров, программного обеспечения, мобильных средств связи, принтеров, факсов, АТС	Отсутствие замечаний	50
2	Результаты выполнения работы по поддержке и своевременному обновлению сайта Образовательной организации в Интернете	Отсутствие замечаний	20
3	Результаты выполнения работы по организации доступа к локальной и глобальной сетям, обеспечению электронного почтового обслуживания	Отсутствие замечаний	20
4	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов по работе с документацией)	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Документовед

№	Критерии результативности труда	Показатель	Количество
---	---------------------------------	------------	------------

п.п.			баллов
1	Результаты выполнения разработки и внедрения технологических процессов работы с документами и документной информацией на основе использования организационной и вычислительной техники	Отсутствие замечаний к учету, контролю исполнения, оперативному хранению, справочной работе	50
2	Результаты выполнения работы по формированию дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечению их сохранности, отборе документов, передаваемых на государственное хранение, организации хранения и экспертизе ценности документов	Отсутствие замечаний	20
3	Результаты выполнения работы по планированию, организации и совершенствованию деятельности по документационному обеспечению управления Образовательной организацией, осуществлению контроля над состоянием делопроизводства	Отражение выполнения работы в документации	20
4	Результаты выполнения работы по изучению и обобщению передового отечественного и зарубежного опыта в области документационного обеспечения управления Образовательной организацией	Разработанные нормативно-методические документы по вопросам документационного обеспечения с учетом передового опыта	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Библиотекарь

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты выполнения работы по обеспечению библиотечных процессов (комплектование, обработка библиотечного фонда, организация и использование каталогов и других элементов справочно-библиографического аппарата, ведение и использование автоматизированных баз данных, учет,	Отсутствие замечаний	50

	организация и хранение фондов, обслуживание читателей и абонентов)		
2	Результаты участия в научно-исследовательской и методической работе библиотеки	Отражение выполнения работы в документации	20
3	Результаты участия в разработке и реализации программ развития библиотеки, планов библиотечного обслуживания обучающихся и педагогов	Отражение выполнения работы в документации	20
4	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов по работе с документацией)	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Методист

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности учебно-методической и воспитательной работы	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50
2	Результаты осуществления разработки методических	Отражение	20

	и информационных материалов	выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	
3	Результаты организации работы по научно-методическому обеспечению образовательной деятельности, разработки образовательных программ по дисциплинам	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	20
4	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов по работе с документацией)	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Специалист (медиаспециалист)

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты организации работы медиастудии (в том числе формирование фонда учебных видеозаписей, видеофильмов, презентаций, фонда магнитных записей, CD, DVD-дисков, фонда диафильмов и диапозитивов (слайдов), фонда информационных ресурсов)	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50
2	Результаты выполнения работы по организации мест для индивидуальной и групповой работы с видеoinформацией	Отражение выполнения работы в	20

		документации, отсутствие замечаний	
3	Результаты участия в подготовке уроков с демонстрацией видеоматериалов, результаты самостоятельной подготовки презентаций и видеороликов	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	20
4	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов по работе с документацией)	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Художник

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты осуществления оформительских работ	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50
2	Результаты осуществления контроля над соблюдением эстетических требований, за правильным художественным решением	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	20

	интерьеров, цветовым оформлением помещений, мест отдыха и приема пищи, размещением в них мебели, инвентаря, их рациональным освещением, а также рабочих мест		
3	Результаты разработки проектов благоустройства и озеленения прилегающей территории, архитектурно-художественного оформления фасадов зданий, проходных и других принадлежащих Образовательной организации сооружений	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	20
4	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов по работе с документацией)	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Лаборант

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты подготовки оборудования (приборов, аппаратуры) к проведению экспериментов, осуществления его проверки и простой регулировки согласно инструкциям и другой технической документации	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	50
2	Результаты участия в выполнении экспериментов, осуществления необходимых подготовительных и вспомогательных операций, проведения наблюдений, снятия показаний приборов, ведения рабочих журналов	Отражение выполнения работы в документации, отсутствие замечаний	20
3	Результаты обработки, систематизирования и оформления в соответствии с методическими	Отражение выполнения работы в документации,	20

	материалами результатов анализов, испытаний, измерений; ведения их учета	отсутствие замечаний	
4	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний к работе с документами (своевременное ведение обязательной текущей документации, отсутствие замечаний со стороны директора Образовательной организации, контролирующих органов по работе с документацией)	5
5	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Рабочий по стирке спец. одежды (белья)

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты выполнения стирки, сушки и глаженья белья и спецодежды и других предметов: полотенца, штор и т.п. вручную и на машинах; мелкий ремонт спецодежды и белья вручную и на швейной машине;	Отсутствие замечаний	50
2	Приемка, сортировка и выдача белья, спецодежды и других предметов	Отсутствие замечаний	40
3	Качественное содержание закрепленных помещений, инвентаря, материалов и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников (по результатам соответствующей проверки)	Отсутствие нарушений	5
4	Участие работника в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации (в том числе в других группах) и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и его территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

Уборщик служебных помещений

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты уборки служебных помещений Образовательной организации, коридоров, лестниц, санузлов, общественных туалетов; удаления пыли, подметания и мойки вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, потолков, оконных рам и стекол, дверных блоков, мебели и ковровых изделий	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	50
2	Результаты очистки урн от бумаги и промывки их дезинфицирующими растворами; сбор мусора и отнеска его в установленное место	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	40
3	Качественное содержание закрепленных помещений, инвентаря, выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья обучающихся (по результатам соответствующей проверки)	Отсутствие нарушений	5
4	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
Максимально возможное количество баллов			100

Уборщик территорий

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты уборки территории Образовательной организации и участков, прилегающих к Образовательной организации; своевременная очистка от снега и льда тротуаров, мостовых и дорожек, посыпка их песком	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	50
2	Результаты рытья и прочисток канавок и лотков для стока воды; промывка уличных урн и периодическая очистка их от мусора; поливка водой площадок, мостовых и тротуаров	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	40
3	Качественное содержание закрепленных территорий, инвентаря, выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья обучающихся (по результатам соответствующей проверки)	Отсутствие нарушений	5
4	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера,	Активное личное участие	5

	костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях		
	Максимально возможное количество баллов		100

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п.п.	Критерии результативности труда	Показатель	Количество баллов
1	Результаты выполнения периодического осмотра технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, бетонных, плотничных, столярных и др.)	Отсутствие замечаний	50
2	Качественное устранение неполадок и аварий закрепленного имущества и оборудования	Отсутствие замечаний	40
3	Качественное содержание закрепленных помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников (по результатам соответствующей проверки)	Отсутствие нарушений	5
4	Участие в различных мероприятиях, проводимых в Образовательной организации и на других уровнях (спортивного, культурного и иного характера, костюмированных праздниках и т.д.); участие в благоустройстве Образовательной организации и ее территории (в том числе субботники, украшение помещений); участие в ресурсосберегающих мероприятиях	Активное личное участие	5
	Максимально возможное количество баллов		100

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ по планируемому премированию главного бухгалтера
Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Школы № 2126 «Перово»
по итогам __квартала 201_ г.**

Ф.И.О.	Начисленная заработная плата за _ квартал 201_ г.,			Предлагаемая премия за __ квартал 201__ г., рублей	Среднемесячная заработная плата за __ квартал 201__ г. с учетом предлагаемой премии, рублей	Показатели и критерии премирования
	<i>месяц</i>	<i>месяц</i>	<i>месяц</i>			
1	2	3	4	5	6 = (2 + 3 + 4 + 5)/3	7
-	-	-	-	-	-	-

Должность

Ф.И.О.

Показатель	ол-во балл ов	Мак с. кол-во баллов	алл
1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся			
1.1. Показатель качества обучения (в %, среднее значение по всем классам, в которых учитель ведет предмет) с учетом динамики достижений слабоуспевающих обучающихся: - рост показателей	2	2	
1.2. Средний рейтинг учащихся по ЕГЭ выше или равен 60 баллам	4	4	
1.3. Средний балл по предмету учащихся, сдавших ОГЭ больше или равен 4	4	4	
1.4. Результат <u>независимой</u> оценки уровня обученности (успеваемость): - выше 70	3	3	
- выше города	2		
Максимальное количество баллов по 1 критерию		13	

2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по предмету			
2.1. Наличие призовых мест на предметной олимпиаде :			
- городской и заключительный (всероссийский) уровень - победитель, призер(за каждого уч.)		4	
- муниципальный и окружной - победитель, призер (за каждого ученика)			
- школьный уровень – наличие победителей			
2.2. Наличие призовых мест на творческих конкурсах и спортивных соревнованиях			
- городской и заключительный (всероссийский) уровень - победитель, призер (в т.ч. команда)		4	
- муниципальный и окружной - победитель, призер (в т.ч. команда)			
- школьный уровень – наличие победителей			
2.3. Наличие призовых мест на конкурсах проектных работ, городских проектах, научно-практических конференций (в том числе печатные работы учащихся):			
- городской и заключительный (всероссийский) уровень - победитель, призер (за каждого ученика)		4	
- муниципальный и окружной победитель, призер (за каждого ученика)			
- школьный уровень – наличие победителей			
Максимальное количество баллов по 2 критерию		12	
3. Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций			

классного руководителя		
3.1. Постоянная работа кл.рук. с портфолио обучающихся класса	2	2
3.2. Мероприятия (досуговые, общественно-полезные, спортивные и т.д.), проведенных и Образовательной организации:(мероприятия в классе - функционал классного руководителя)	3	3
3.3. Организация многодневных экскурсий, походов, в том числе посещение театров, музеев в выходные дни, а также в вечернее и каникулярное время, кроме выездов, определенных функционалом классного руководителя. (за каждое мероприятие, при условии, что с оценочным листом сдается перечень всех выездов с классом за учебный год. 4 выезда в год- 1 раз в четверть- функционал классного руководителя)	2	2
3.4. Работа с трудными обучающимися, стоящими на учете в школе, в КДН. Снятие с учета по решению школьного совета по профилактике или КДН (за каждого ученика)	3	3
3.5. Учителем проведены открытые мероприятия (мастер-классы, семинары) для профессиональной и непрофессиональной аудитории на базе Школьного музея: - городской и заключительный (всероссийский) уровень	4	5
- городской уровень	3	

- школьный уровень				
Максимальное количество баллов по 3 критерию	15			9
4. Участие в методической и инновационной деятельности				
4.1. Активное участие учителя в инновационной деятельности школы (экология, робототехника, сетевые технологии, сингапурские технологии)		3	3	
4.2. Участие учителя, в реализации городских проектов и программах. Музеи. Парки. Усадьбы. (за каждого победителя или призера) Субботы школьника (за каждый выезд)	3 1		3	
4.3. Учителем разработаны методические пособия по инновационной деятельности, размещены на сайте школы.		3	3	
4.4. Учителем разработаны учебно-методические материалы по инновационной деятельности, размещены в печатных изданиях.		5	5	
4.5. Эффективное руководство методическим объединением по предмету (по результатам работы детей и педагогов)	-8	0	0-8	
Максимальное количество баллов по 4 критерию			22	

5. Использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ, в процессе обучения предмету и в восп. работе			
5.1. Использование учителем ресурсов сети Интернет: - учитель имеет собственный сайт (страницу) в сети Интернет (учитывается: частота обновления сайта, активность его использования, количество записей , посещение учеников и качество выложенных материалов).	4	8	
- качество работы с электронным журналом	2		
- использование дистанционного обучения	2		
Максимальное количество баллов по 6 критерию		8	
6. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном, региональном, федеральном уровнях			
6.1. Учителем подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и т.п. (за каждое выступление): - заключительный (всероссийский) уровень	4	5	
- городской уровень	1		
- школьный уровень	1		
6.2. Учителем проведены открытые уроки (мастер-классы) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: - заключительный (всероссийский) уровень	4	5	
- городской уровень	1		
- школьный уровень	1		

6.3. Наличие публикаций в специализированных газетах и журналах		3	
6.4. Участие учителя в профессиональных конкурсах: - заключительный (всероссийский) уровень		5	
- городской уровень			
6.5. Степень общественного участия – личное участие учителя в различных мероприятиях (спортивного, духовного, культурно-развлекательного и иного характера), где <u>защищает честь Образовательной организации</u> , проявляя собственную инициативу в интересах коллектива Образовательной организации	-2	0-2	
Максимальное количество баллов по 7 критерию		20	
7. Удовлетворенность участников образовательного процесса результатами труда учителя			
7.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы учителя		2	
Максимальное количество баллов по 8 критерию		2	
8. Расширение функционала учителя			
8.1 Разовые поручения	-8	0-8	

8.2. Деятельность педагога по развитию кабинета (пополнение методической копилки, ведение паспорта кабинета, внешний вид: актуальность стендовой информации)	-2	0-2	
<i>Максимальное количество баллов по 9 критерию</i>		<i>10</i>	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100	